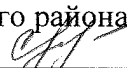


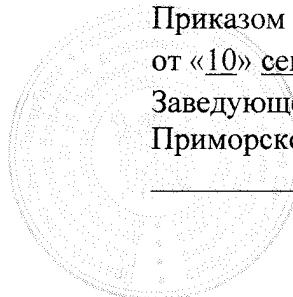
**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 55 Приморского района Санкт-Петербурга**

ПРИНЯТО

Общим собранием
ГБДОУ № 55 Приморского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 1
от «10» сентября 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 8/1 - О
от «10» сентября 2021 г.
Заведующего ГБДОУ № 55
Приморского района Санкт-Петербурга
 С.Н. Матвиенко



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ
Государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 55
Приморского района Санкт-Петербурга
(ГБДОУ № 55 Приморского района Санкт-Петербурга)**

Санкт-Петербург
2021г.

1. Общие положения.

1.1 Положение об организации работы по повышению квалификации работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 55 Приморского района Санкт-Петербурга разработано в соответствии с:

- п.5.Ч.3.Ст.28 и п.7.ч.1.ст.48 Федерального Закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Трудовым кодексом РФ;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

- Приказом министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2015г. №514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)»;

- Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 55 Приморского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ).

1.2. Настоящее Положение определяет основные цели и задачи, периодичность, формы, порядок организации и осуществления повышения квалификации работников ГБДОУ.

1.3. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до внесения изменений.

2. Цели и задачи Положения.

2.1. Повышение квалификации работников ГБДОУ № 55 организуется с целью повышения качества образовательных услуг и создания оптимальных условий для реализации возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей работников ГБДОУ № 55.

2.2. Задачами повышения квалификации являются:

- получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности;

- получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;

- повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

3. Организация работы по повышению квалификации работников ГБДОУ.

3.1. Работники ГБДОУ могут осуществлять повышение квалификации в различных формах (очной, очно-заочной, дистанционной по Накопительной системе повышения квалификации) через курсы повышения квалификации или профессиональную переподготовку.

3.2. Педагогические и руководящие работники, кладовщик производственной кладовой и повара ГБДОУ № 55 обязаны проходить курсы повышения квалификации не реже одного раза в три года. Помощники воспитателей и делопроизводитель ГБДОУ № 55 - не реже одного раза в пять лет.

3.3. Педагогические работники ГБДОУ № 55, не имеющие высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки «Образование и педагогика» обязаны пройти профессиональную

переподготовку по профилю педагогической деятельности в дошкольной организации. Помощники воспитателя, имеющие среднее профессиональное образование обязаны пройти профессиональную переподготовку в области образования и педагогики. Помощники воспитателя, имеющие общее среднее образование обязаны пройти профессиональное обучение с присвоением квалификации «Помощник воспитателя».

3.4. Минимально допустимый срок обучения по программам повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

3.5. Работники ГБДОУ № 55, успешно освоившие дополнительную профессиональную программу и прошедшие итоговую аттестацию, предоставляют администрации ГБДОУ № 55 копию удостоверения о повышении квалификации или копию диплома о профессиональной переподготовке, копию свидетельства о профессиональной подготовке.

3.6. Курсы повышения квалификации работников ГБДОУ № 55 осуществляется за счет работодателя при условии наличия бюджетных средств. Обучение по программам профессиональной переподготовки работников ГБДОУ № 55 осуществляется за счет педагога.

3.7. За организацию и координацию работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ГБДОУ № 55 несет ответственность старший воспитатель, технического персонала - заместитель заведующего по АХР.

4. Формы повышения квалификации педагогических и руководящих работников.

4.1 Повышение квалификации педагогических и руководящих работников ГБДОУ № 55 осуществляется через различные формы:

- аттестацию;
- курсовую переподготовку на базе учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;
- дистанционное обучение;
- заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;
- путем самообразования;
- участием в методических мероприятиях на уровне района города (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др.);
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри организации, среди педагогов района, города, Российской Федерации;
- участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах и др. (за пределами дошкольного учреждения)

4.2. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

5. Документация ГБДОУ № 55 по повышению квалификации работников.

5.1. В ГБДОУ по повышению квалификации ведется следующая документация:

- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации руководящих работников на 3 года;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации технического персонала на 5 лет;
- копии документов о прохождении курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки (в личных делах работников).

5.2. Перспективные планы прохождения курсов повышения квалификации работников ГБДОУ № 55 разрабатываются ежегодно старшим воспитателем на начало учебного года и утверждаются приказом заведующего.

ГБДОУ № 55 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА, Матвиенко Светлана Николаевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
01.11.2021 16:39 (MSK), Сертификат № 259E700049ADD3B44D003653E9B7BF81